



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Settore Affari Generali*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Riunione della delegazione trattante 19/02/2014 – 20/03/2014</b> <b>Contratto da sottoscrivere</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2013</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Vittorio Milesi (Sindaco) e Vice Sindaco Scanzi Componenti RSU Milesi Andrea, Carminati Santina, Prada Sabina Dott. Domenico Figà (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL - CGIL Firmatarie del contratto: non ancora sottoscritto	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Costituzione del fondo dell'anno 2013; b) Decurtazioni del fondo ex art. 9, comma 2-bis DL 78/2010; c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Parere del revisore dei conti in data 26/03/2014</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009. Il sistema di valutazione della performance è disciplinato dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>	=====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che in data 28/02/2014 ARAN ha pubblicato un foglio excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali, e che la compilazione dello stesso con i dati relativi al Comune di San Pellegrino Terme ha restituito i seguenti dati:



## Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

- contratto 2011: sono state effettuate decurtazioni per € 587,18 in applicazione dell'art. 9bis DI 782010, ma dallo schema ARAN risulta che andava effettuata una decurtazione di € 12,00 per rispetto del limite del fondo 2010, e non andava effettuata alcuna decurtazione per riduzione del personale in quanto il numero dei dipendenti non ha subito diminuzioni (per errore materiale in sede di approvazione del contratto 2011 era stato considerato che il numero dei dipendenti al 1/1/2010 fosse 26, ma in realtà era 25);
  - contratto 2012: rispetto alla decurtazione del fondo già operata ai sensi dell'art. 9bis DL 78/2010, lo schema ARAN evidenzia la necessità di effettuare un'ulteriore decurtazione di € 3.411,72
  - contratto 2013: lo schema ARAN evidenzia la necessità di apportare una riduzione di € 13.045.
- Alla luce dei dati sopraindicati, si è provveduto ad approvare il contratto 2013, inserendo le rettifiche evidenziate dallo schema, come di seguito dettagliato.

A seguito della scadenza il 31.12.2012 del contratto integrativo normativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3,04 del 10/02/2012, è stato approvato nuovo contratto integrativo normativo. Sono stati confermati tutti gli istituti già precedentemente approvati; le uniche modifiche riguardano il sistema delle progressioni orizzontali, per le quali è stata eliminata la precedente previsione di un limite massimo per categoria (pari al 33% del numero dei dipendenti).

Relativamente alla parte economica, si è proceduto per l'anno 2013 a:

- quantificare il complesso delle risorse disponibili, mediante la conferma delle voci già individuate nel contratto dell'anno precedente (con i necessari aggiornamenti degli importi alla situazione dell'anno 2013 per le voci relative alla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale,) e la determinazione di una riduzione del fondo conseguente alla diminuzione del numero del personale nell'anno 2013 (quantificata mediante l'utilizzo degli schemi ARAN) composta come segue:
  - per il contratto 2013 lo schema ARAN riporta una decurtazione di euro 13.045
  - sul contratto 2012, già approvato, secondo lo schema ARAN si sarebbe dovuta attuare un'ulteriore riduzione di € 3.411,72 e pertanto tale cifra è stata sommata alle decurtazioni sul contratto 2013
  - sul contratto 2011, già approvato, sono state erroneamente effettuate decurtazioni per € 587,18 (in quanto –per errore materiale- il numero dei dipendenti al 01/01/2010 era stato quantificato in n. 26 mentre in realtà era n. 25). Di conseguenza deve essere restituita la somma di € 587,18 (alla quale va sottratta la somma di € 12,00 corrispondente all'importo della decurtazione che va effettuata secondo lo schema ARAN, in applicazione del limite del fondo 2010).
  - Riassumendo la decurtazione complessiva da riportare sul contratto 2013 sono state così determinate  $€ 13.045 + 3.411,72 - 587,18 + 12 = 15.881,54$
- determinare la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, riconfermando tutti gli istituti già presenti nel contratto dell'anno precedente, rimodulando alcuni importi alla luce della riduzione complessiva del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.722,59 2.880,00 (progetto rientri) 620,00 (progetto Polizia Locale)
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	56.542,77
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.160,00 775,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.859,04
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	11.569,66
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	400,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.202,83



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Settore Affari Generali*

Somme rinviate	0
Altro (sponsorizzazione Enel)	250,00
Totale	111.181,89

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità impostato nel contratto collettivo integrativo normativo in corso di approvazione nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3,03 del 10/02/2012 – Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto integrativo normativo, all'articolo 28, regola l'istituto delle progressioni orizzontali, prevedendo l'applicazione di criteri selettivi basati su una valutazione delle prestazioni del singolo dipendente, che tiene conto delle valutazioni nell'ultimo triennio. Sono richiesti il raggiungimento di una valutazione minima pari al 70% e un'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica precedente.

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per l'anno 2013, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e correlate alla valutazione dell'apporto individuale, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Li, 3 aprile 2014

Il Responsabile del Settore Affari Generali  
Roberta Ghisalberti



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Settore Affari Generali*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.590,90
Risorse variabili	16.852,66
Decurtazione	-15.881,54
Residui anni precedenti	5.619,87
<b>Totale</b>	<b>111.181,89</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 104.590,90 come segue

Descrizione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2012, così determinate - art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004 (contratto anno 2004) € 91.219,21 - art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 (contratto anno 2006) € 1.037,16 - art. 4, commi 1 e 2 CCNL 9.5.2006 (contratto anno 2007) € 4.117,68	96.374,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.972,48
Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio.	4.244,37

Con il presente contratto integrativo non sono state apportate modifiche rispetto al contratto anno precedente (l'unica voce modificata riguarda l'integrazione degli assegni *ad personam*, che è stata aggiornata includendo gli importi relativi alle cessazioni verificatesi nell'anno 2012, computate per 12 mensilità)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	250,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.033,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.619,87
Altro (Merloni, ICI, Carta circolazione cittadini europei)	11.569,66

Sono stati mantenuti gli istituti indicati nel contratto anno precedente, come segue:



## Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

- sponsorizzazioni: è stata prevista l'erogazione di un compenso pari al 25% degli introiti derivanti dall'attivazione del Servizio QuiEnel per conto di Enel;
- art. 15, comma 2: è stato mantenuto l'importo di euro 5.033, corrispondente al valore già inserito nei contratti precedenti;
- In merito alla voce altro: sono state confermate le premialità previste dalla legge, già disciplinate negli anni precedenti.
- Per quanto riguarda le somme non utilizzate nell'anno precedente, sono state effettuate a consuntivo le verifiche per il calcolo delle somme non distribuite, come segue:

	importo previsto dal contratto integrativo 2012	importo effettivamente erogato	economie totali	ec. di bilancio	da riportare nel contratto successivo	note
				trattenute ex c. 1 art. 71 DL 112/2008		
DISAGIO OPERAI	1874,1	1795,46	78,64	28,17	50,47	economie determinate dalle assenze
RISCHIO OPERAI	2177,5	2091,86	85,64	26,99	58,65	economie determinate dalle assenze
ORDINARIO NOTTURNO	775	87,16	687,84	0	687,84	economie determinate dal mancato svolgimento dei servizi
SPECIFICHE RESP lett f	4000	4000	0	0	0,00	
SPECIFICHE RESP lett i	500	500	0	0	0	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	0	0	0	0	
MERLONI	10490			0	0	
ICI	272,46	272,46	0	0	0	
ANAGRAFE ATTESTAZIONI	86,78	0	86,78	0	0	
ENEL	250			0	0	
PRODUTTIVITA'					0	
PRODUTTIVITA'	31.286,40	31.070,15	216,25	216,25	0,00	economie determinate dalle assenze
progetto rientri	2600	1673,46	926,54	0	926,54	economie determinate dal mancato svolgimento dei servizi
progetto PL	620	529,39	90,61	11,02	79,59	economie determinate dal mancato svolgimento dei servizi
STRAORDINARI	13386	9569,22	3.816,78	0	3816,78	
totale	68318,24	51589,16	5989,08	282,43	<b>5619,87</b>	

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo (Per i dettagli vedi schema ARAN allegato)

Decurtazioni del Fondo	2010	2011	2012	2013	totali
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)				-2.194,00	
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)		-587,18	-1812,28	-10.851,00	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)					
recupero somme non decurtate contratto 2012				-3.411,72	
restituzione somme erroneamente decurtate contratto 2011				+575,18	
Totale decurtazioni del Fondo **		-587,18	-1812,28	-15.881,54	18.281,00



## Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

** NB Le decurtazioni ripartite PER COMPETENZA sono le seguenti		12,00	5.224,00	13.045,00	18.281,00
di cui per applicazione limite 2010		12,00	884,00	2.194,00	
di cui per riduzione personale			4.341,00	10.851,00	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.590,90
Risorse variabili	16.852,66
Residui anni precedenti	5.619,87
Decurtazioni	-15.881,54
Totale	111.181,89

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.202,83
Progressioni orizzontali	56.542,77
Altro	0
Totale	66.745,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.436,29 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	2.160,00
Indennità di disagio	1.859,04
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	775,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.722,59
	2.880,00 (progetto rientri)
	620,00 (progetto Polizia Locale)
Altro (Merloni, Ici, Cittadini Europei)	11.569,66
Altro (sponsorizzazione Enel)	250,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Settore Affari Generali*

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	66.745,60
Somme regolate dal contratto	44.436,29
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>111.181,89</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 104.590,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 66.745,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo normativo, all'articolo 28, regola l'istituto delle progressioni orizzontali, prevedendo l'applicazione di criteri selettivi basati su una valutazione delle prestazioni del singolo dipendente, che tiene conto delle valutazioni nell'ultimo triennio. Sono richiesti il raggiungimento di una valutazione minima pari al 70% e un'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica precedente.

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per l'anno 2013, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	2010	2011	2012	2013	totale
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.318,85	103.318,85	104.001,05	104.590,90	
Risorse variabili	15.930,78	20.943,00	16.132,24	16.852,66	
economie anno precedente	7.677,63	5.753,68	7.899,78	5.619,87	
Decurtazioni **		587,18	1.812,28	15.881,54	18.281,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>126.927,26</b>	<b>129.428,35</b>	<b>126.220,79</b>	<b>111.181,89</b>	

** NB Le decurtazioni ripartite PER COMPETENZA sono le seguenti		12,00	5.224,00	13.045,00	18.281,00
di cui per applicazione limite 2010		12,00	884,00	2.194,00	
di cui per riduzione personale			4.341,00	10.851,00	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si rimanda allo schema predisposto dal Servizio Finanziario.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Settore Affari Generali*

Alla data odierna non è possibile effettuare verifiche a consuntivo per il contratto 2013, in quanto le somme relative al non sono state ancora erogate. Tale verifica verrà effettuata quindi in sede di certificazione per il contratto 2014. In merito alla verifica a consuntivo per il contratto 2012, si rimanda a quanto riportato al precedente modulo I – sezione II

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rimanda allo schema predisposto dal Servizio Finanziario.

Li, 3 aprile 2014

Il Responsabile del Settore Affari Generali  
Roberta Ghisalberti