



Comune di San Pellegrino Terme

UFFICIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2022

OGGETTO: VALUTAZIONE RISULTATI ANNO 2021

L'anno 2022, nel giorno 14 del mese di aprile alle ore 15,00, si è riunito il nucleo di valutazione, nominato con deliberazione di GC n. 27 del 17 febbraio 2022 e così costituito:

- dott. Gerlando Galluzzo, Segretario Generale di San Pellegrino Terme, Presidente
- Patrizia Bettinelli, Istruttore Direttivo del Comune di Zogno, Esperto.

Il nucleo si è riunito tramite collegamento a distanza (Whatsapp).

Il Nucleo di valutazione deve, come ogni anno, procedere alla valutazione dei Responsabili di Settore nonché ad accertare la regolare applicazione delle procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente, a verificare l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controllo interno e a collaborare con l'Amministrazione per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale, in conformità a quanto previsto dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3,03 del 10/02/2012.

Procede innanzi tutto alla valutazione dei Responsabili di Settore, analizzando le schede Report predisposte dagli stessi e la relazione predisposta dal Segretario, e compilando le schede previste nel vigente sistema.

Vengono compilate le schede del:

- 1) Servizio Affari Generali – Area Amministrativa – Responsabile Roberta Ghisalberti
- 2) Servizi tecnici e gestione del territorio – Responsabile Arch. Bogumil Filipczuk.

Le valutazioni danno in complesso esito positivo. Nel dettaglio, non risultano particolari problemi.

Vengono poi analizzate le procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente, che risultano essere conformi ai principi di premialità e dirette ad incentivare la produttività individuale e collettiva.

In particolare tale sistema risulta collegato con il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022, confermato per il 2021-2023, in quanto nel PEG 2021-2023 sono stati inseriti specifici obiettivi relativi a tale materia per tutti gli uffici, che pertanto entrano a far parte dell'intero meccanismo di valutazione.

Relativamente ai controlli interni, si prende atto dell'approvazione del Regolamento per la disciplina dei controlli interni, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 29/04/2013, che prevede:



Comune di San Pellegrino Terme

- controllo di regolarità amministrativa e contabile: i controlli preventivi e concomitanti sono regolarmente attuati. Il controllo successivo per l'anno 2021 è in corso di attuazione;
- il controllo di gestione è adeguatamente strutturato e tutti gli atti in esso previsti sono stati adottati;
- il controllo sugli equilibri finanziari viene effettuato costantemente.

In conclusione, il Nucleo di Valutazione valuta nel complesso positivo il sistema gestionale esistente nell'Ente che prevede strumenti per il miglioramento organizzativo e di incentivazione alla premialità; tali strumenti sono attuati con modalità che cercano di semplificare e snellire le relative procedure.

Relativamente alla normativa in tema di lotta alla corruzione, si prende atto dell'approvazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 dell'11 marzo 2021, del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.) 2021-2023, che ha confermato il piano 2020-2022, e della relazione del Segretario in qualità di Responsabile della Corruzione 2021, pubblicata sul sito istituzionale del comune – sezione Trasparenza.

Il Nucleo di Valutazione prende atto che alla data odierna non sono state ancora pubblicate da ANAC le indicazioni per i controlli relativi alla sezione trasparenza del sito istituzionale, e pertanto per tali aspetti si rinvia a successiva seduta.

In relazione al Regolamento dell'area delle posizioni organizzative, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 38 del 21 marzo 2019, si dà atto che il regolamento prevede:

- all'articolo 6 prevede che "In sede di prima applicazione sono confermate le posizioni organizzative previste nell'attuale articolazione della struttura organizzativa dell'ente."
- all'articolo 8 prevede la metodologia di graduazione delle posizioni e che "Con ricorrenza annuale, di norma entro marzo, e comunque in occasione di riorganizzazioni che comportano rilevanti modifiche funzionali, il Nucleo di Valutazione provvede ad una verifica della graduazione delle posizioni organizzative coinvolte, apportando gli eventuali correttivi";
- all'articolo 11 che il Sindaco, sentito il Segretario Comunale e informato il Nucleo di Valutazione, conferisce l'incarico sulla base delle schede di analisi redatte dal Nucleo di Valutazione;

e pertanto si provvede alla verifica degli elementi di graduazione delle posizioni organizzative esistenti, confermando le risultanze già approvate.

Conclusi i lavori, il presente verbale viene rimesso al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza, e al Sindaco.

Il Presidente: Dott. Gerlando Galluzzo - Firmato digitalmente

Il Componente esperto: Patrizia Bettinelli - Firmato digitalmente