



**Comune di San Pellegrino Terme**  
*Provincia di Bergamo*

**DECRETO DEL SINDACO**  
**N. 11 DEL 22-10-2021**  
**PROT. N. 11760**

**Oggetto: Nomina Responsabile del Settore Affari Generali e Amministrativi.  
Socio-Culturali ed alla Persona e Settore Polizia Locale**

Richiamato il decreto n. 3/2021 – prot. 10408, con il quale si è provveduto alla nominare per il periodo 1 ottobre 2021 al 31 ottobre 2021 quale Responsabile del Settore Affari Generali e amministrativi, socio-culturali ed alla persona e Settore Polizia Locale l'Istruttore direttivo Roberta Ghisalberti, cat. D6;

Visto il Regolamento dell'area delle posizioni organizzative, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 38 del 21 marzo 2019, che disciplina nel disposto dell'articolo 8 la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e agli articoli 10 e 11 la procedura per il conferimento degli incarichi nonché i destinatari degli stessi;

Ricordato che l'articolo 11 prevede che il Sindaco, sentito il Segretario Comunale e informato il Nucleo di Valutazione, conferisce l'incarico sulla base delle schede di analisi redatte dal Nucleo di Valutazione;

Rilevato che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 4 aprile 2019, ha predisposto le schede relative alla pesatura delle posizioni organizzative esistenti;

Riscontrato che l'Istruttore Direttivo Roberta Ghisalberti, cat. D posizione economica 6, possiede tutti i necessari requisiti previsti dall'articolo 11, comma 1 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative;

Ritenuto pertanto, previa audizione del Segretario Comunale, di confermare la nomina di Roberta Ghisalberti, cat. D6, quale titolare della posizione organizzativa per il Settore Affari Generali e amministrativi, socio-culturali ed alla persona e Settore Polizia Locale;

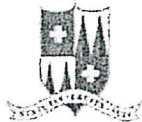
Ritenuto altresì di assegnare alla stessa l'indennità di posizione risultante dalla scheda di analisi predisposta dal Nucleo di Valutazione e l'assegnazione dell'indennità di risultato nella misura del 25%;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

**DECRETA**

1) di conferire all'Istruttore Direttivo Roberta Ghisalberti, cat. D posizione economica 6, l'incarico per la posizione organizzativa facente capo al Settore Affari Generali e



## Comune di San Pellegrino Terme Provincia di Bergamo

amministrativi, socio-culturali ed alla persona e Settore Polizia Locale, per i motivi in premessa citati per il periodo 01 novembre 2021 al 31 dicembre 2021.

2) Il conferimento dell'incarico di cui al presente decreto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione di € 7.790,00 lordi, su base annua per tredici mensilità e rapportata alla durata effettiva dell'incarico medesimo.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L. e tutte le competenze economiche, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente.

In caso di assenza dal servizio per oltre 30 giorni consecutivi, escluso il periodo di ferie, al titolare della posizione organizzativa non spetta alcun compenso.

3) L'orario di lavoro del dipendente è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito sulla base della normativa vigente, dal Segretario Comunale.

L'articolazione dell'orario di lavoro dovrà comunque essere funzionale all'orario di servizio ed al raggiungimento degli obiettivi stabiliti. L'orario di lavoro dovrà altresì tenere conto delle esigenze di presenza legate al rapporto con l'esterno (ricevimento al pubblico) ed al rapporto con il restante personale comunale.

Ferie e permessi dovranno essere autorizzati dal Segretario Comunale.

In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.

4) L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato ricorrendo le ipotesi previste dall'articolo 12 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene riassegnato alle funzioni proprie del profilo di appartenenza a far data dal giorno successivo a quello dell'atto formale di revoca.

Per accettazione  
Il dipendente Roberta Ghisalberti



IL SINDACO  
Galizzi Fausto  
Firmato digitalmente