



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Riunione della delegazione trattante 28/11/2017 Contratto da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Vittorio Milesi (Sindaco) Componenti RSU Milesi Andrea Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL - CGIL Firmatarie del contratto: non ancora sottoscritto	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione del fondo dell'anno 2017; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere del revisore dei conti in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009. Il sistema di valutazione della performance è disciplinato dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La disciplina normativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 12,12/2014 è tuttora vigente.

Relativamente alla parte economica, si è proceduto per l'anno 2017 a:

- quantificare il complesso delle risorse disponibili, mediante la conferma delle voci già individuate nel contratto dell'anno precedente e il consolidamento della riduzione del fondo già previsto nel contratto 2016;



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

- determinare la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, riconfermando tutti gli istituti già presenti nel contratto dell'anno precedente, prevedendo progressioni orizzontali sia giuridiche che economiche.
- è stato confermato quanto già stabilito nel contratto 2015 relativamente alla ripartizione della produttività non per uffici, ma per settori (amministrativo e tecnico), al fine di evitare le distorsioni che si possono creare negli uffici composti da solo una o due persone;
- è stato confermato quanto già stabilito nel contratto 2015, relativamente alle economie verificatesi nel corso d'anno per le indennità di disagio, rischio, specifiche responsabilità, orario notturno e per il progetto rientri che verranno redistribuite nell'anno in corso, in aumento dell'importo relativo alla produttività

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	22.801,22 2.479,20 (progetto rientri) 620,00 (progetto Polizia Locale)
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	55.176,55
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.635,00 775,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.407,19
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	798,76
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	460,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.691,42
Progressioni orizzontali anno in corso	1.400,00
Altro (sponsorizzazione Enel)	250,00
Totale	99.694,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità impostato nel contratto collettivo integrativo normativo nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3,03 del 10/02/2012 – Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo normativo, all'articolo 28, regola l'istituto delle progressioni orizzontali, prevedendo l'applicazione di criteri selettivi basati su una valutazione delle prestazioni del singolo dipendente, che tiene conto delle valutazioni nell'ultimo triennio. Sono richiesti il raggiungimento di una valutazione minima pari al 70% e un'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica precedente.

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche per l'anno 2017. E' stato concordato il passaggio di una unità per categoria, fissando l'importo massimo in € 1.400,00

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e correlate alla valutazione dell'apporto individuale, ci si attende un incremento della produttività del personale.



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Li, 20 dicembre 2017

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Roberta Ghisalberti



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 105.527,82
Risorse variabili	€ 6.081,76
Decurtazione	€ -16.377,00
Residui anni precedenti	€ 4.461,76
Totale	€ 99.694,34

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 105.527,82 come segue:

Descrizione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2012, così determinate - art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004 (contratto anno 2004) € 91.219,21 - art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 (contratto anno 2006) € 1.037,16 - art. 4, commi 1 e 2 CCNL 9.5.2006 (contratto anno 2007) € 4.117,68	96.374,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.972,00
Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio.	5.181,82

Con il presente contratto integrativo non sono state apportate modifiche rispetto al contratto anno precedente

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	250,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.033
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.461,76
Altro (Merloni, ICI, Carta circolazione cittadini europei)	798,76

Sono stati mantenuti gli istituti indicati nel contratto anno precedente, come segue:

- sponsorizzazioni: è stata prevista l'erogazione di un compenso pari al 25% degli introiti derivanti dall'attivazione del Servizio QuiEnel per conto di Enel;



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

- art. 15, comma 2: è stato mantenuto l'importo di euro 5.033, corrispondente al valore già inserito nei contratti precedenti;
- In merito alla voce altro: sono state confermate le premialità previste dalla legge, già disciplinate negli anni precedenti, con esclusione degli incentivi Merloni.
- Per quanto riguarda le somme non utilizzate nell'anno precedente, l'importo è riferito alle economie sugli straordinari (in quanto le economie sulle altre voci sono state distribuite nell'anno di competenza, come da accordo della delegazione trattante);

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Per l'anno 2017 viene consolidata la decurtazione di € 16.377,00 già prevista nel contratto 2015, come previsto dalla circolare n. 20 del 8/5/2015 del Ministero dell'economia e delle finanze

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 105.527,82
Risorse variabili	€ 6.081,76
Decurtazione	€ -16.377,00
Residui anni precedenti	€ 4.461,76
Totale	€ 99.694,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.691,42
Progressioni orizzontali	55.176,55
Altro	0
Totale	63.867,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.826,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	1.635,00
Indennità di disagio	1.407,19
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	775,00
Progressioni orizzontali per l'anno in corso	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	460,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.801,22 2.479,20 (progetto rientri) 620,00 (progetto Polizia Locale)
Altro (Ici,)	798,76
Altro (sponsorizzazione Enel)	250,00



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.867,97
Somme regolate dal contratto	35.826,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 99.694,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 105.527,82 (-16.377,00 riduzione stabile del fondo), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 63.867,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo normativo, all'articolo 28, regola l'istituto delle progressioni orizzontali, prevedendo l'applicazione di criteri selettivi basati su una valutazione delle prestazioni del singolo dipendente, che tiene conto delle valutazioni nell'ultimo triennio. Sono richiesti il raggiungimento di una valutazione minima pari al 70% e un'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica precedente.

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche per l'anno 2017, in quanto non più sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. E' stato concordato il passaggio di una unità per categoria, fissando l'importo massimo in € 1.400,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.318,85	103.318,85	104.001,05	104.590,90	104.590	105.527,82
Risorse variabili	15.930,78	20.943,00	16.132,24	16.852,66	15.844	16.571,76
economie anno precedente	7.677,63	5.753,68	7.899,78	5.619,87	6.536	5.972,23
Decurtazioni **		587,18	1.812,28	15.881,54	16.377	16.377
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	126.927,26	129.428,35	126.220,79	111.181,89	110.593	111.694,81

** NB Le decurtazioni ripartite PER COMPETENZA sono le seguenti		12,00	5.224,00	13.045,00	16.377	16.377
di cui per applicazione limite 2010		12,00	884,00	2.194,00	1.185	
di cui per riduzione personale			4.341,00	10.851,00	15.192	



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	2015	2016	2017			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.527,82	105.527,82	105.527,82			
Risorse variabili	16.571,76	16.571,76	6.081,76			
economie anno precedente	5.972,23	2.177,54	4.461,76			
Decurtazioni **	16.377	16.377	16.377			
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	111.694,81		99.694,34			

** NB Le decurtazioni ripartite PER COMPETENZA sono le seguenti	16377	16377	16377			
di cui per applicazione limite 2015		16377				
di cui per riduzione personale		0				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Si rimanda allo schema predisposto dal Servizio Finanziario.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Alla data odierna non è possibile effettuare verifiche a consuntivo per il contratto 2017, in quanto le somme relative non sono state ancora erogate. Tale verifica verrà effettuata quindi in sede di certificazione per il contratto 2018.

In merito alla verifica a consuntivo per il contratto 2016, si rimanda a quanto riportato al precedente modulo I – sezione II (le economie per il contratto 2016 sono state redistribuite nel contratto 2016. Le economie sul fondo straordinario sono state riportate nel contratto 2017)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rimanda allo schema predisposto dal Servizio Finanziario.

Li, 20 dicembre 2017

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Roberta Ghisalberti