



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2020-2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 3/12/2020, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data. In data il contratto è stato sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020 - 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente - Sindaco Vittorio Milesi Componenti – Segretario Gerlando Galluzzo Parte Sindacale: - Componenti RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL – CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate b) Progressioni orizzontali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Richiesto parere al Revisori dei Conti in data Il revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2020-2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 27 febbraio 2020. Con deliberazione della giunta comunale n. 11 del 30/01/2020 è stato approvato il 'Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2020-2022'. Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

		a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG. Con deliberazione della giunta comunale n. 3,03 del 10/02/2012 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance
Eventuali osservazioni ---		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Sono stati confermati gli istituti previsti nel CCNL 2016-2018:

- indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018);
- compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
- indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
- compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
- progressioni economiche (lett. i comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018)

In merito alla produttività, sono state confermate le modalità di riparto già attuate (80% produttività individuale e 20% produttività collettiva), prevedendo la disciplina del premio individuale del 30% della produttività individuale .

Il contratto ha disciplinato gli istituti per il triennio 2020-2022, con la specificazione che i valori relativi alle annualità 2021 e 2022 costituiscono valori di stima che le parti si impegnano ad approvare nei valori effettivi entro l'anno di competenza.

ha formattato: Tipo di carattere: (Predefinito) Arial, 11 pt,
Colore sottolineatura: Automatico

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	anno 2020	%	anno 2021	%	anno 2022	%
FINALITÀ DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE		RISORSE ASSEGNATE		RISORSE ASSEGNATE	
Indennità di comparto	€ 10.191,03		€ 10.000,00		€ 10.000,00	
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 66.051,65		€ 61.051,65		€ 66.482,88	
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.500,00	4,07	€ 4.044,80	5,52	€ 4.044,80	5,96
Compenso per specifiche responsabilità art.7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 4.200,00	4,88	€ 4.200,00	5,73	€ 4.200,00	6,19



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

Compenso per particolari responsabilità art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018	€ 860,00	1,00	€ 860,00	1,17	€ 748,00	1,10
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 5.105,36	5,94	€ 5.500,00	7,51	€ 5.500,00	8,11
Incentivazione della performance e miglioramento dei servizi	€ 9.634,47	11,20	€ 12.425,78	16,97	€ 7.106,55	10,48
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.		0,00		0,00		0,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 59.000,00	68,60	€ 42.000,00	57,34	€ 42.000,00	61,94
Ici 71	€ 1.650,00	1,92	€ 1.650,00	2,25	€ 1.650,00	2,43
Enel 250	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00
Censimento		0,00		0,00		0,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.700,00	1,98	€ 2.062,80	2,82	€ 2.062,80	3,04
Indennità funzione polizia locale	€ 354,17	0,41	€ 500,00	0,68	€ 500,00	0,74
TOTALE	€ 162.246,68	100,00	€ 144.295,03	100,00	€ 144.295,03	100,00
	€ 162.246,68		€ 144.295,03		€ 144.295,03	

PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 80%	€ 7.707,58	€ 9.940,62	€ 5.685,24
di cui premio 30% per n. 1 dipendente	€ 96,34	€ 156,96	€ 89,77
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 20%	€ 1.926,89	€ 2.485,16	€ 1.421,31

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 3,03 del 10/02/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3,03 del 10/02/2012).



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'aumento dell'efficienza delle prestazioni del personale in servizio e al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, come dettagliati nel Piano Esecutivo di Gestione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

--

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Roberta Ghisalberti



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; *tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*". Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 1/1/2016, 1/1/2017, 1/3/2018, a regime 1/4/2018 ed essendo istituiti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21/5/2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2020, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i differenziali delle progressioni economiche orizzontali forniti dall'ente, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera b) pari a:

anno 2016 € 270,08
anno 2020 € 2.390,75



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 551 del



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

30/11/2020 avente ad oggetto "Art. 67 CCNL 21.05.2018 - 'Disciplina delle risorse decentrate' - Cosituzione fondo delle risorse decentrate anno 2020."

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite – Importo Unico Consolidato	€ 107.031,97
Risorse stabili soggette al limite	€ 505,05
Risorse stabili escluse dal limite	€ 3.971,55
Risorse variabili soggette al limite	€ 4.023,56
Risorse variabili escluse dal limite	€ 60.650,00
Somme non utilizzate anno precedente (escluse dal limite)	€ 2.946,60
Totale risorse non decurtate	€ 179.128,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (IUC)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016/2018	€ 107.031,97
--	---------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	505,05
risorse art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001 - art. 67 comma 2 lettera d)	
trattamento accessorio personale trasferito - art. 67 comma 2 lettera e)	
importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art. 67 comma 2 lettera f) - solo regioni	
incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera g)	
incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera h)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 505,05



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	€ 1.580,80
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	€2.3900,75
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.971,55

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 111.508,57,61 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 30/11/2020, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020 è stato deliberato di autorizzare l'inserimento delle voci variabili di cui al prospetto sotto riportato.

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 co. 3 lett. a) se attività ordinariamente rese	
risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera b)	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ici	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - avvocatura interna	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ...	
frazione di rita anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	
messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	
risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera g)	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	€ 4.023,56
obiettivi del piano della performance - art. 67 comma 3 lettera i)	



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma 3 lettera k)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 4.023,56

Risorse variabili NON soggette al limite	
economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	€ 704,52
economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	€ 2.242,08
sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 co. 3 lett. a) - att.ta' non ordinariamente rese	
risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera b) -corte dei conti sez autonomie n. 34/2016	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - progettazioni interne d.lgs. 163/2006	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - avvocatura interna	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 59.000,00
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – imu tari	€ 1.650,00
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ...	
risorse stanziare da regioni e citta' metropolitane - art. 67 comma 3 lettera j)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 63.596,60

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 67.620,16 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2020
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	126.051,35	179.128,73
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti		
decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010	16.377,00	16.377,00
incremento o diminuzione del limite a seguito di pari azione per trasferimento funzioni		
TOTALE	109.674,35	162.751,73
voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	13.187,62	67.568,15



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite		
TOTALE VOCI ESCLUSE	13.187,62	67.568,15
retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	25.185,35	25.850,00
maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale	1.832,64	2.976,20
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del tuel		
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato		
fondo straordinario (e altre voci ...)	13.386,00	13.386,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	136.890,72	137.395,78
TOTALE DA DECURTARE	0	-505,05

Oltre alla decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-BIS DL 78/2010 pari a € 16.377,00, è da decurtare la somma di € 505,05

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 107.537,02
Risorse stabili escluse dal limite	€ 3.971,55
Risorse variabili soggette al limite	€ 4.023,56
Risorse variabili escluse dal limite	€ 60.650,00
Somme non utilizzate anno precedente (escluse dal limite)	€ 2.946,60
Totale risorse non decurtate	€ 179.128,73
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010	€ 16.377,00
Decurtazione 2020 per rispetto limite 2016	€ 505,05
Totale risorse decurtate	€ 162.246,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 66.051,65
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 10.191,03
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	
Totale	€ 76.242,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

FINALITÀ DEL COMPENSO	anno 2020	%	anno 2021	%	anno 2022	%
	RISORSE ASSEGNATE		RISORSE ASSEGNATE		RISORSE ASSEGNATE	
Indennità di comparto	€ 10.191,03		€ 10.000,00		€ 10.000,00	
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 66.051,65		€ 61.051,65		€ 66.482,88	
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.500,00	4,07	€ 4.044,80	5,52	€ 4.044,80	5,96
Compenso per specifiche responsabilità art.7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 4.200,00	4,88	€ 4.200,00	5,73	€ 4.200,00	6,19
Compenso per particolari responsabilità art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018	€ 860,00	1,00	€ 860,00	1,17	€ 748,00	1,10
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 5.105,36	5,94	€ 5.500,00	7,51	€ 5.500,00	8,11
Incentivazione della performance e miglioramento dei servizi	€ 9.634,47	11,20	€ 12.425,78	16,97	€ 7.106,55	10,48
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.		0,00		0,00		0,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 59.000,00	68,60	€ 42.000,00	57,34	€ 42.000,00	61,94
lci 71	€ 1.650,00	1,92	€ 1.650,00	2,25	€ 1.650,00	2,43
Enel 250	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00
Censimento		0,00		0,00		0,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.700,00	1,98	€ 2.062,80	2,82	€ 2.062,80	3,04
Indennità funzione polizia locale	€ 354,17	0,41	€ 500,00	0,68	€ 500,00	0,74
TOTALE	€ 162.246,68	100,00	€ 144.295,03	100,00	€ 144.295,03	100,00
	€ 162.246,68		€ 144.295,03		€ 144.295,03	



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 80%	€ 7.707,58	€ 9.940,62	€ 5.685,24
di cui premio 30% per n. 1 dipendente	€ 96,34	€ 156,96	€ 89,77
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 20%	€ 1.926,89	€ 2.485,16	€ 1.421,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 76.242,68
Somme regolate dal contratto	€ 86.004,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 162.246,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a **€ 95.131,57** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche e anno 2020, indennità di responsabilità, indennità polizia locale, indennità condizioni di lavoro) ammontano a **€ 91.962,21**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Con deliberazione della giunta comunale n. 3,03 del 10/02/2012 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



Comune di San Pellegrino Terme

Settore Affari Generali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Risorse stabili soggette al limite	107.031,97	€ 107.537,02
Risorse stabili escluse dal limite	270,08	€ 3.971,55
Risorse variabili soggette al limite	5.831,76	€ 4.023,56
Risorse variabili escluse dal limite	10.740,00	€ 60.650,00
Somme non utilizzate anno precedente (escluse dal limite)	2.177,54	€ 2.946,60
Totale risorse non decurtate	€ 126.051,35	€ 179.128,73
Decurtazioni	€ 16.377,00	€ 16.882,05
Totale fondo certificato	€ 109.674,35	€ 162.246,68

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Programmazione di utilizzo del fondo		
Indennità di comparto	€ 8.750,76	€ 10.191,03
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 54.455,05	€ 66.051,65
Progressioni orizzontali anno in corso	€ 2.200,00	€ 5.105,36
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa IND. EX 8 [^] LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99) e specifiche funzioni	€ 3.810,00	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC.	€ 6.964,00	
Indennità condizioni di lavoro		€ 3.500,00
Compenso per specifiche responsabilità art.7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018		€ 4.200,00
Compenso per particolari responsabilità art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018		€ 860,00
Indennità servizio esterno polizia locale		€ 1.700,00
Indennità funzione polizia locale		€ 354,17
Produttività	€ 20.181,55	€ 9.634,47
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)	€ 798,76	
art. 113 Decreto legislativo n. 50/2016 - FUNZIONI TECNICHE	€ 10.490,00	€ 59.000,00



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

Imu, tari		€ 1.650,00
Sponsorizzazioni (sportello Enel)	€ 250,00	
Accantonamenti Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 CC. 1,2,7) - Alte professionalità	€ 1.504,15	
Totale	€ 404,27	€ 162.246,68

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2020 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.
La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2020
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	126.051,35	179.128,73
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti		
decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010	16.377,00	16.377,00
incremento o diminuzione del limite a seguitodi pari azione per trasferimento funzioni		
TOTALE	109.674,35	162.751,73
voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	13.187,62	67.568,15
voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite		
TOTALE VOCI ESCLUSE	13.187,62	67.568,15
retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	25.185,35	25.850,00
maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale	1.832,64	2.976,20
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del tuel		
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato		



Comune di San Pellegrino Terme
Settore Affari Generali

fondo straordinario (e altre voci ...)	13.386,00	13.386,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	136.890,72	137.395,78

TOTALE DA DECURTARE	0	505,05
----------------------------	---	--------

TOTALE DECURTATO	0	0
-------------------------	---	---

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2020.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2020.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE